ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №555 С УГЛУБЛЕННЫМ ИЗУЧЕНИЕМ АНГЛИЙСКОГО ЯЗЫКА «БЕЛОГОРЬЕ» ПРИМОРСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

ПРИНЯТО

Решением Общего собрания работников ГБОУ школы № 555 «Белогорье» Приморского района Санкт-Петербурга Протокол от 31.08.2023 №2

УТВЕРЖДАЮ

Временно исполняющий обязанности директора ГБОУ школы № 555 «Белогорье» Приморского района Санкт-Петербурга
_____ О.Ю.Мальцева
приказ от 02.08.2023г №690-к

ПОЛОЖЕНИЕ

О РАСХОДОВАНИИ СРЕДСТВ, ПОСТУПАЮЩИХ ОТ ОКАЗАНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ПЛАТНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УСЛУГ И БЛАГОТВОРИТЕЛЕЙ

в 2023-2024 УЧЕБНОМ ГОДУ

- 1. Положение «О расходовании средств, поступающих от оказания дополнительных платных образовательных услуг и благотворителей в ГБОУ школе №555 «Белогорье» Приморского района Санкт-Петербурга в 2021-2022 учебном году регламентирует расходы получаемые от приносящей доход деятельности по оказанию дополнительных образовательных услуг и услуг в сфере образования ГБОУ школы №555 «Белогорье» Приморского района Санкт-Петербурга (далее ОУ) распределяются следующим образом (если принять поступающий доход равным 100%):
- 1.1. 61,45% (211 ГОСГУ)- Фонд оплаты труда, где:
 - 40,45% -заработная плата преподавателей платных услуг, состоящая из оплаты согласно тарификации и доплаты за качество преподавания, сохранение контингента и личные достижения из фонда надбавок и доплат, рассматриваемые как индивидуальный вклад в развитие образовательного учреждения;
 - 21% доплаты административно-управляющему и обслуживающему персоналу из фонда надбавок и доплат за индивидуальный вклад в развитие учреждения. Из них:
 - 5% и.о.директора учреждения;
 - 4% делопроизводитель (анализ рентабельности, калькуляция услуг, ежемесячный расчет и распределение дохода, обработка первичной документации и ведомостей по платным услугам);
 - 4% организатор платных услуг, курирующий платные услуги в образовательном учреждении в полном объеме;
 - 3% организатор платных услуг (курирующий платные услуги по программе развития детей дошкольного возраста «РКОдвижение»);
 - 3% заместитель директора по ДОУ (курирует платные услуги по двум структурным подразделениям дошкольного образования детей);
 - 0,5% старшему воспитателю, курирующему платные услуги в структурном подразделении по адресу Уточкина 6/2;
 - 0,5% старшему воспитателю, курирующему платные услуги в структурном подразделении по адресу Ольховая 10/2;
 - 0,5% уборщику служебных помещений, обрабатывающему кабинеты для оказания платных образовательных услуг в структурном подразделении по адресу Уточкина 6/2;
 - 0,5% уборщику служебных помещений, обрабатывающему кабинеты для оказания платных образовательных услуг в структурном подразделении по адресу Ольховая 10/2.
 - При распределении фонда заработной платы часть средств идет в резерв отпусков и выплачивается по окончании учебного года (составляется индивидуальный расчет при составлении штатного расписания и тарификации), либо до окончания учебного года в случае увольнения сотрудника.
- 1.2. 18,55% (213 ГОСГУ)- страховые взносы с выплаченной заработной платы.
- 1.3. Оставшиеся 20% от дохода распределяются на нужды учреждения:
 - 1,0% (223 ГОСГУ)- оплата коммунальных услуг;
 - 2,0% (225 ГОСГУ) оплата работ по содержанию имущества;
 - 1,5% (226 ГОСГУ) прочие работы и услуги, обучение сотрудников;
 - 8,0% (310 ГОСГУ) приобретение основных средств;
 - 7,0% (346 ГОСГУ) приобретение материальных запасов;
 - 0,5% (293 ГОСГУ) прочие расходы (госпошлины, штрафы, пени и иные расходы).
- 2. Денежные взносы, полученные от благотворителей, расходуются в соответствии с обозначенной целью.